

## Kommunalt tilsyn

Plejecenter: Tim Plejehjem

Dato: 08.06.17

### Data træk på rehabilitering:

Hvor mange sundhedsfaglige medarbejdere har gennemgået QualiCares obligatoriske modul for hverdagsrehabilitering:

Antal medarbejdere på plejehjemmet	20
Antal medarbejdere, der har gennemført modulet	12 (4 er i gang)

Træk funktionsvurdering i Avaleo på 3 beboere:

	Er den lavet: JA/NEJ
Beboer 1	JA
Beboer 2	JA
Beboer 3	JA

Gennemgå funktionsvurdering på 1 beboer:

	Beboer 1: JA/NEJ/ikke aktuelt
Er den udfyldt sufficient	Nej – ikke konsekvent
Er den tværfagligt vurderet	JA
Er den revurderet under opholdet	JA

Træk døgnrytmeskema på 3 beboere:

	Er den lavet: JA/NEJ
Beboer 1	JA
Beboer 2	JA
Beboer 3	JA

Gennemgå døgnrytmeskema på 1 borger:

	Beboer 1: JA/NEJ
Er beboerens egne ressourcer beskrevet	JA
Er hele døgnnet udfyldt	NEJ

Er skemaet revurderet indenfor det sidste år:

JA:X

NEJ

Ikke aktuelt

## Spørgeguide rehabilitering:

Leder: Solvejg Præstegaard Olsen

I hvilket forum drøftes beboeres funktionsevne og rehabiliteringspotentiale:

På plejemøde hver 6. uge.

Ligger der en plan for gennemgang af alle beboere fordelt på året? -SE dokumentation

Det gør der ikke. Beboere drøftes ved ændringer. Kontaktperson er ansvarlig for at observere og følge op, når beboeres funktionsevne ændres. Leder gennemgår dagligt journalnotater for sidste døgn på alle beboere og sikrer opfølgning på observationer i vagterne.

Hvor mange medarbejdere, vurderer du, har gennemgået QualiCares rehabiliteringsmodul:

Godt med, men der mangler nogle. Skema med medarbejder status på modulet udleveres og der følges op.

Hvordan oplever du, at rehabiliteringsmodulet har understøttet beboeres rehabilitering i enheden?

Der er kommet større fokus på de små aktiviteter og betydningen af at bryde aktiviteter op i overkommelige bidder; fx gå lidt af vejen og køre i stol resten af vejen, hjælp til opvask eller andet som delmål.

Hvordan oplever du at beboernes ressourcer understøttes i hverdagen?

Igen i de passende aktiviteter, hvor beboerne i større udstrækning bliver en del af hverdagslivet. Fx hjælper medarbejderne nu med morgenmad i beboernes egne lejligheder, hvor man sammen stiller frem og rydder op og hvor man sammen bestiller varer.

Hvordan er den rehabiliterende tilgang tænkt ind i indflytningssamtalerne?

Der arbejdes i forventningsafstemning mellem beboer og kontaktperson og udarbejdes "hvem-gør-hvad" aftaler. Der er udarbejdet ny velkomstpjece, som markerer at der tages udgangspunkt i beboerens egne ressourcer og et fælles ansvar for hverdagslivet.

Hvordan arbejder I med beboeres funktionstab efter sygdomsforløb

Det drøftes på plejemøderne, hvor områdetapeuten deltager og er med til at lægge handleplaner for rehabilitering. Derfor er der nok mindre fokus på muligheden for at bevilge beboer et egentligt træningsforløb efter vurdering af terapeut fra SCV.

Hvor mange beboere, vurderer du, fik sidste år et træningsforløb (§86) ved SCV

Huskes ikke

*Medarbejder: Social og Sundhedsassistent*

Har du gennemgået rehabiliteringsmodulet? JA NEJ, er i gang

Oplever du, at modulet har hjulpet dig til at arbejde mere målrettet med at inddrage beboerens egne ressourcer/ønsker? JA: X NEJ

Hvor ofte er hver enkelt beboers funktionsevne, aktivitetsniveau og rehabiliteringspotentiale på dagsorden til teammøde?

Minimum en gang årligt: JA/NEJ	Minimum to gange årligt: JA/NEJ	Efter behov JA/NEJ
JA		JA

Kontaktperson er ansvarlig for løbende at vurdere beboers funktionsniveau og helbreds niveau i forhold til tidligere og sikrer, at der laves en tværfaglig vurdering på de faste plejemøder ved ændringer. Det er prioriteret, at Social- og sundhedsassistenter har en time ugentlig til opdatering af journaler, så det sikres, at dokumentationen giver det bedste grundlag for ensartet og sammenhængende hjælp til beboer.

Hvor ofte deltager nedenstående faggrupper på teammøde?

Hjælpergruppen	Assistentgruppen	Sygeplejersker	Terapeuter	Leder
Altid	Altid	Altid	Altid	Altid

Aften og nattevagter deltager i møderne.

Hvem laver handleplaner på rehabiliterende (funktionsbevarende og funktionsforbedrende) indsatser til beboeren efter teammødet?

Hjælpergruppen	Assistentgruppen	Sygeplejersker	Terapeuter	Leder
	X			

Hvor skriver du beboerens egne ønsker for:

- Hjælp

Døgnrytmeplanen

- Aktiviteter

Handleplan for hverdagsaktiviteter.

Plejhjemmet bruger aktivt klippekortet til aktiviteter efter beboerens ønsker. Det kan være gåtur, lægebesøg, hyggesnak, oprydning m.m. Hvis beboer ikke kan give udtryk for ønsker, så prioriterer medarbejdere ud fra, hvad de vurderer kan give beboer glæde. Medarbejder kan ikke forstyrres i disse aktiviteter med beboer.

- Mål med tilværelsen

Skrives i mest relevante skema for emnet

**Beboer:**

Er du glad for at bo på her?                      JA:X                      NEJ

Hvad synes du er godt?

Det giver tryghed at være her og man får hjælp, når man har behov.  
Medarbejderne er søde og hjælpsomme.  
Maden er rigtig god og varieret.

Hvad synes du kunne være bedre?

Vil gerne ud, men skal have hjælp til det. Bruger så klippekortet, for at komme hen til sin crosser.

Bliver du spurgt om dine ønsker for:

- Aktiviteter, der er vigtige for dig                      JA: X                      NEJ
- Måltider                      JA: X                      NEJ
- Kontakten til- og inddragelse af dine pårørende i hverdagen                      JA: X                      NEJ

Hvilke praktiske opgaver deltager du i? (fx borddækning, hente aviser og post, feje udendørs, vasketøj)

Kun i egen bolig. Ingen opgaver i fællesrummet.

Kommer du ud i den friske luft en gang i mellem, hvis du har lyst?

JA	NEJ	IKKE AKTUELT
X		

Deltager du i fritidsaktiviteter, der er arrangeret af plejehjemmet?

JA	NEJ	IKKE AKTUELT
X		

Eventuelle kommentarer skrives på bagsiden.

Tilsynet udført af: Margrethe Siig